



**AG2R LA MONDIALE**

Prendre la main  
sur demain

Prévoyance

# Fiche garanties

## CCN Expédition exportation de fruits et légumes (Brochure 3233 - IDCC 1405)

Ensemble du personnel

**Date d'effet au 1<sup>er</sup> janvier 2026**

### Garanties Non-cadre

#### 1/ Maintien de salaire légal

L'indemnisation court à compter du premier jour d'absence en cas d'accident du travail ou maladie professionnelle et à compter du 8<sup>e</sup> jour d'absence dans tous les autres cas.

|                               | 1 <sup>re</sup> période      | 2 <sup>e</sup> période          |
|-------------------------------|------------------------------|---------------------------------|
| Ancienneté dans la profession | Durée d'indemnisation à 90 % | Durée d'indemnisation à 66,66 % |
| De 1 à 5 ans                  | 90 jours                     | 90 jours                        |
| De 6 à 10 ans                 | 100 jours                    | 100 jours                       |
| De 11 à 15 ans                | 110 jours                    | 110 jours                       |
| De 16 à 20 ans                | 120 jours                    | 120 jours                       |
| De 21 à 25 ans                | 130 jours                    | 130 jours                       |
| De 26 à 30 ans                | 140 jours                    | 140 jours                       |
| De 31 à 35 ans                | 150 jours                    | 150 jours                       |
| De 36 à 40 ans                | 160 jours                    | 160 jours                       |
| De 41 à 45 ans                | 170 jours                    | 170 jours                       |
| Plus de 46 ans                | 180 jours                    | 180 jours                       |

#### 2/ Incapacité de travail

En cas d'incapacité temporaire de travail du salarié pour cause de maladie, accident du travail, accident de trajet, maladie professionnelle, se poursuivant au-delà des périodes d'indemnisation prévues à l'article 3 du régime de prévoyance et donnant lieu à indemnisation de la Sécurité sociale, le salarié perçoit des indemnités journalières complémentaires à hauteur de 70 % du salaire.

#### 3/ Invalidité

| Catégories                                  | Indemnités                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 <sup>re</sup> catégorie                   | 60 % de la rente complémentaire prévue en 2 <sup>e</sup> et 3 <sup>e</sup> catégories, sous déduction de la rente brute versée par la Sécurité sociale soit 42 % du salaire de référence, sous déduction de la rente brute versée par la Sécurité sociale |
| 2 <sup>e</sup> et 3 <sup>e</sup> catégories | 70 % du salaire de référence, sous déduction de la rente brute versée par la Sécurité sociale                                                                                                                                                             |

#### 4/ Décès ou d'invalidité totale définitive

| Situation de famille du salarié                                        | Capital décès versé                |
|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Salarié célibataire, veuf, divorcé, sans personne à charge             | 75 % du salaire annuel du salarié  |
| Salarié marié, sans personne à charge                                  | 100 % du salaire annuel du salarié |
| Salarié célibataire, veuf, divorcé, marié, ayant une personne à charge | 120 % du salaire annuel du salarié |
| Par personne à charge supplémentaire                                   | 20 % du salaire annuel du salarié  |

#### Garantie invalidité absolue et définitive

Tout salarié considéré par la sécurité sociale comme inapte à toute activité et étant dans l'obligation d'avoir recours à l'assistance d'une tierce personne, bénéficiera du versement d'un capital égal à 100 % du capital prévu au titre de la garantie décès.

#### Garantie double effet

Doublement de la rente.

## Garanties Cadre

### 1/ Maintien de salaire légal

L'indemnisation court à compter du premier jour d'absence en cas d'accident du travail ou maladie professionnelle et à compter du 8<sup>e</sup> jour d'absence dans tous les autres cas.

| 1 <sup>re</sup> période       |                              | 2 <sup>e</sup> période          |
|-------------------------------|------------------------------|---------------------------------|
| Ancienneté dans la profession | Durée d'indemnisation à 90 % | Durée d'indemnisation à 66,66 % |
| De 1 à 5 ans                  | 30 jours                     | 30 jours                        |
| De 6 à 10 ans                 | 40 jours                     | 40 jours                        |
| De 11 à 15 ans                | 50 jours                     | 50 jours                        |
| De 16 à 20 ans                | 60 jours                     | 60 jours                        |
| De 21 à 25 ans                | 70 jours                     | 70 jours                        |
| De 26 à 30 ans                | 80 jours                     | 80 jours                        |
| Plus de 31 ans                | 90 jours                     | 90 jours                        |

### 2/ Incapacité de travail

En cas d'incapacité temporaire de travail du salarié pour cause de maladie, accident du travail, accident de trajet, maladie professionnelle, le salarié cadre perçoit en complément à la 2<sup>e</sup> période d'indemnisation à 66,66 % du maintien de salaire définie dans l'article 3.2 du régime de prévoyance et en relais à la 1<sup>re</sup> période de mensualisation, des indemnités journalières complémentaires à hauteur 90 % de la rémunération brute.

### 3/ Invalidité permanente

| Catégories                                                    | Indemnités                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 <sup>re</sup> , 2 <sup>e</sup> et 3 <sup>e</sup> catégories | 90 % de sa rémunération brute sous déduction faite des rentes d'invalidité de la Sécurité sociale |

### 4/ Décès ou d'invalidité totale définitive

| Situation de famille du salarié                                        | Capital décès versé                |
|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Salarié célibataire, veuf, divorcé, sans personne à charge             | 170 % du salaire annuel du salarié |
| Salarié marié, sans personne à charge                                  | 200 % du salaire annuel du salarié |
| Salarié célibataire, veuf, divorcé, marié, ayant une personne à charge | 250 % du salaire annuel du salarié |
| Par personne à charge supplémentaire                                   | 50 % du salaire annuel du salarié  |

### Garantie invalidité absolue et définitive

Tout salarié considéré par la sécurité sociale comme inapte à toute activité et étant dans l'obligation d'avoir recours à l'assistance d'une tierce personne, bénéficiera du versement d'un capital égal à 100 % du capital prévu au titre de la garantie décès.

### Garantie double effet

Doublement de la rente.

Indemnité de départ en retraite

Les salariés Non-cadre et Cadre des entreprises d'expédition et d'exportation de fruits et légumes et quelle que soit la nature de leur contrat de travail quittant volontairement leur emploi pour bénéficier de leur droit à la retraite reçoivent une indemnité de départ en retraite.

| Ancienneté dans la<br>branche | Calcul de l'indemnité                      |
|-------------------------------|--------------------------------------------|
| 10 ans                        | 1 mois de salaire                          |
| 11 ans                        | 1 mois + 1/10 <sup>e</sup> mois de salaire |
| 12 ans                        | 1 mois + 2/10 <sup>e</sup> mois de salaire |
| 13 ans                        | 1 mois + 3/10 <sup>e</sup> mois de salaire |
| 14 ans                        | 1 mois + 4/10 <sup>e</sup> mois de salaire |
| 15 ans                        | 1 mois + 5/10 <sup>e</sup> mois de salaire |
| 16 ans                        | 1 mois + 6/10 <sup>e</sup> mois de salaire |
| 17 ans                        | 1 mois + 7/10 <sup>e</sup> mois de salaire |
| 18 ans                        | 1 mois + 8/10 <sup>e</sup> mois de salaire |
| 19 ans                        | 1 mois + 9/10 <sup>e</sup> mois de salaire |
| 20 ans                        | 2 mois de salaire                          |
| 21 ans                        | 2 mois + 2/10 <sup>e</sup> mois de salaire |
| 22 ans                        | 2 mois + 4/10 <sup>e</sup> mois de salaire |

| Ancienneté dans la<br>branche | Calcul de l'indemnité                          |
|-------------------------------|------------------------------------------------|
| 23 ans                        | 2 mois + 6/10 <sup>e</sup> mois de salaire     |
| 24 ans                        | 2 mois + 8/10 <sup>e</sup> mois de salaire     |
| 25 ans                        | 3 mois de salaire                              |
| 26 ans                        | 3 mois + 1/10 <sup>e</sup> mois de salaire     |
| 27 ans                        | 3 mois + 2/10 <sup>e</sup> mois de salaire     |
| 28 ans                        | 3 mois + 3/10 <sup>e</sup> mois de salaire     |
| 29 ans                        | 3 mois + 4/10 <sup>e</sup> mois de salaire     |
| 30 ans                        | 3 mois et demi (5/10 <sup>e</sup> ) de salaire |
| 31 ans                        | 3 mois + 6/10 <sup>e</sup> mois de salaire     |
| 32 ans                        | 3 mois + 7/10 <sup>e</sup> mois de salaire     |
| 33 ans                        | 3 mois + 8/10 <sup>e</sup> mois de salaire     |
| 34 ans                        | 3 mois + 9/10 <sup>e</sup> mois de salaire     |
| 35 ans et au-delà             | 4 mois de salaire                              |