

# Demande de remboursement

## CCN des Entreprises artisanales de la boulangerie et boulangerie pâtisserie (n° 3117)

**Personnel cadre et non cadre FAPS**

### Indemnité de licenciement pour inaptitude suite à maladie

Retour du document : AG2R LA MONDIALE – TSA 37001 – 59071 ROUBAIX CEDEX 1

Pour toute question concernant la constitution de ce dossier :

– appelez-nous au : 0 972 672 222 (appel non surtaxé) ou ;

– écrivez-nous à l'adresse : [cg.capsud-prestationsprevoyance@ag2rlamondiale.fr](mailto:cg.capsud-prestationsprevoyance@ag2rlamondiale.fr)

#### Entreprise

Nom et adresse de l'employeur : \_\_\_\_\_

Téléphone : \_\_\_\_\_

E-mail : \_\_\_\_\_

Adresse de correspondance (si différente de l'adresse de l'employeur) \_\_\_\_\_

N° de SIRET : \_\_\_\_\_

N° de contrat Prévoyance : \_\_\_\_\_ P

Personne à contacter : \_\_\_\_\_

Téléphone : \_\_\_\_\_

#### Salarié

Nom d'usage : \_\_\_\_\_

Nom de naissance : \_\_\_\_\_

Prénoms : \_\_\_\_\_

N° de Sécurité sociale : \_\_\_\_\_

Date d'embauche dans le fonds de commerce : \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Date de licenciement : \_\_\_\_\_

Ancienneté : \_\_\_\_\_ ans \_\_\_\_\_ mois \_\_\_\_\_ jours

Cette indemnité de licenciement ne se cumule pas avec toute autre indemnité de même nature.

Montant du salaire à prendre en compte : \_\_\_\_\_ €

#### Montant de l'indemnité à rembourser si le salarié a au moins 8 mois d'ancienneté à compter du 29/09/2017

A Jusqu'à 10 ans d'ancienneté 1/4 de mois par année d'ancienneté €

B B – Au-delà de 10 ans d'ancienneté 1/5 + 2/15, ce qui correspond à 1/3 de mois par année d'ancienneté €

**Total (A + B) = 0,00 €**

#### Catégorie d'emploi

☐ Cadre ☐ Non cadre

#### Indemnité de licenciement

Le salaire à prendre en considération pour le calcul de l'indemnité de licenciement est :

- le douzième de la rémunération des douze derniers mois précédant le licenciement,
- ou selon la formule la plus avantageuse pour l'intéressé, le tiers des trois derniers mois, étant entendu que, dans ce cas, toute prime ou gratification de caractère annuel ou exceptionnel qui aurait été versée au salarié pendant cette période, ne serait prise en compte que prorata temporis.

### Justificatifs à produire

- Relevé d'identité bancaire (RIB) de votre fonds de commerce.
- Fiche médicale précisant que l'inaptitude résulte de la maladie.
- Photocopie de la feuille de paie précisant le montant de l'indemnité de licenciement.
- Photocopie du reçu pour solde de tout compte dûment signé par le salarié.
- Photocopie de la lettre de licenciement.

### Point d'attention :

les remboursements sont dus dans un délai de 2 ans à compter de l'événement

### Important :

Suite à l'examen du dossier, des pièces ou des renseignements pourront vous être demandés.

Fait à : \_\_\_\_\_

Date : \_\_\_\_\_

Certifie exact cachet et signature de l'entreprise :