



**AG2R LA MONDIALE**

Prendre la main  
sur demain

Prévoyance

# Demande de remboursement

## Congés autorisés pour circonstances de famille

### CCN des Détaillants, détaillants-fabricants de la confiserie, chocolaterie, biscuiterie (IDCC 1286 – Brochure 3224)

Retour du document : AG2R LA MONDIALE – TSA 37001 – 59071 ROUBAIX CEDEX 1

Pour toute question concernant la constitution de ce dossier :

– appelez-nous au : 0 972 672 222 (appel non surtaxé) ou ;

– écrivez-nous à l'adresse : [cg.capsud-prestationsprevoyance@ag2rmondiale.fr](mailto:cg.capsud-prestationsprevoyance@ag2rmondiale.fr)

### Entreprise

Nom et adresse de l'employeur :

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

N° d'adhésion Prévoyance : \_\_\_\_\_ P

N° de SIRET : \_\_\_\_\_

Adresse de correspondance :

\_\_\_\_\_

E-mail :

\_\_\_\_\_

Téléphone : \_\_\_\_\_

### Point d'attention

Les remboursements sont dus dans un délai de deux ans à compter de l'événement (délai de forclusion).

### Salarié

Nom d'usage : \_\_\_\_\_

Nom de naissance : \_\_\_\_\_

Prénoms : \_\_\_\_\_

Date de naissance : \_\_\_\_\_

Département de naissance : \_\_\_\_\_

Commune de naissance : \_\_\_\_\_

Pays de naissance : \_\_\_\_\_

N° de Sécurité sociale : \_\_\_\_\_

Date d'embauche dans le fonds de commerce :

\_\_\_\_\_

Montant du règlement à effectuer (selon cause du congé au verso) : \_\_\_\_\_ **0,00** €

Fait à : \_\_\_\_\_

Date : \_\_\_\_\_

Cachet et signature (obligatoires) de l'entreprise

|                                                         | À compter du 01/01/2019                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Mariage ou pacs du salarié                              | 1 semaine calendaire                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Mariage d'un enfant du salarié                          | 2 jours ouvrables                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Naissance ou adoption survenue dans le foyer du salarié | 3 jours ouvrables (à prendre dans les 15 jours qui suivent la naissance ou l'adoption)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Décès d'un enfant à charge du salarié                   | 5 jours ouvrables<br><b>OU</b><br>– 7 jours ouvrables si l'enfant est âgé de moins de 25 ans ;<br>– 7 jours ouvrables, quel que soit son âge, si l'enfant décédé était lui-même parent ;<br>– 7 jours ouvrables, en cas de décès d'une personne âgée de moins de moins de 25 ans à la charge effective et permanente du salarié ;<br>– en outre, le salarié a droit, en plus, à un congés de deuil de 8 jours en cas de décès de son enfant âgé de moins de 25 ans ou d'une personne âgée de moins de 25 ans à sa charge effective et permanente. Ce congés de deuil peut être pris dans un délai d'un an à compter du décès de l'enfant. |
| Décès du conjoint ou du pacsé ou du concubin            | 3 jours ouvrables                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Décès du père ou de la mère du salarié                  | 3 jours ouvrables                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Décès du beau-père, de la belle-mère du salarié         | 3 jours ouvrables                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Décès d'un frère ou d'une sœur du salarié               | 3 jours ouvrables                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Annonce de la survenance du handicap chez un enfant     | 2 jours ouvrables                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

