

# Résumé des garanties

## CCN des Détaillants et détaillants-fabricants de la confiserie, chocolaterie, biscuiterie (Brochure 3224 / IDCC 1286) Personnel cadres

**Date d'effet : 1<sup>er</sup> janvier 2026**

### Maintien de salaire (mensualisation)

| Ancienneté | Durée et montant de l'indemnisation |                             | Franchise |
|------------|-------------------------------------|-----------------------------|-----------|
|            | 90 % du salaire de référence        | 2/3 du salaire de référence |           |

#### En cas de maladie ou d'accident de la vie privée, avec ou sans hospitalisation

|                    |           |          |         |
|--------------------|-----------|----------|---------|
| Au moins 1 an      | 40 jours  | 30 jours | 7 jours |
| À partir de 6 ans  | 40 jours  | 40 jours |         |
| À partir de 8 ans  | 50 jours  | 40 jours |         |
| À partir de 11 ans | 50 jours  | 50 jours |         |
| À partir de 13 ans | 60 jours  | 50 jours |         |
| À partir de 16 ans | 60 jours  | 60 jours |         |
| À partir de 18 ans | 70 jours  | 60 jours |         |
| À partir de 21 ans | 70 jours  | 70 jours |         |
| À partir de 23 ans | 80 jours  | 70 jours |         |
| À partir de 28 ans | 90 jours  | 80 jours |         |
| À partir de 31 ans | 90 jours  | 90 jours |         |
| À partir de 33 ans | 100 jours | 90 jours |         |

#### En cas d'accident de travail ou de trajet ou maladie professionnelle, avec ou sans hospitalisation

|                    |           |           |       |
|--------------------|-----------|-----------|-------|
| Au moins 1 an      | 40 jours  | 30 jours  | Nulle |
| À partir de 3 ans  | 50 jours  | 40 jours  |       |
| À partir de 8 ans  | 60 jours  | 50 jours  |       |
| À partir de 13 ans | 70 jours  | 60 jours  |       |
| À partir de 18 ans | 80 jours  | 70 jours  |       |
| À partir de 23 ans | 90 jours  | 80 jours  |       |
| À partir de 28 ans | 100 jours | 90 jours  |       |
| À partir de 33 ans | 110 jours | 100 jours |       |

| Garanties | Niveau d'indemnisation |
|-----------|------------------------|
|-----------|------------------------|

#### Incapacité de travail

|                                                                                                                                                       |                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| En relais de la mensualisation, prolongation de la dernière période d'indemnisation jusqu'au 1095 <sup>e</sup> jour ou reconnaissance de l'invalidité | 70 % du salaire de référence (T1 - T2) sous déduction des indemnités journalières versées par la Sécurité sociale |
| Franchise de 60 jours d'arrêt de travail continus pour les salariés n'ayant pas un an d'ancienneté                                                    |                                                                                                                   |

#### Invalidité permanente (Lors de la reconnaissance de l'invalidité par la Sécurité sociale)

|                                                                                                                                 |                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Invalidité de 1 <sup>re</sup> catégorie ou une incapacité permanente dont le taux est compris entre 33 % et 66 %                | 42 % du salaire de référence (T1 - T2) sous déduction de la rente versée par la Sécurité sociale |
| Invalidité de 2 <sup>e</sup> ou 3 <sup>e</sup> catégorie ou une incapacité permanente dont le taux est égal ou supérieur à 66 % | 70 % du salaire de référence (T1 - T2) sous déduction de la rente versée par la Sécurité sociale |

| Garanties                                                                                           |                                                 | Niveau d'indemnisation                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| Capital décès (ou IPT : 100 % par anticipation)                                                     |                                                 |                                                                |
| Célibataire, veuf, divorcé sans personne à charge                                                   | 300 % T1 et 100 % T2 du salaire de référence    |                                                                |
| Marié, concubin, pacsé sans personne à charge                                                       | 350 % T1 et 120 % T2 du salaire de référence    |                                                                |
| Majoration par personne à charge supplémentaire                                                     | 50 % T1 et 20 % T2 du salaire de référence      |                                                                |
| Double effet                                                                                        | Doublement du capital décès                     |                                                                |
| Allocations obsèques en cas de décès du salarié, de son conjoint ou d'un enfant à charge            | 100 % du plafond mensuel de la Sécurité sociale |                                                                |
| Décès accidentel                                                                                    | 100 % T1 du capital décès toutes causes         |                                                                |
| Rente éducation                                                                                     |                                                 |                                                                |
| Enfant jusqu'à 18 ans                                                                               | 25 % du salaire brut (T1-T2)                    | Le montant de la rente ne peut être inférieur à 800 € par mois |
| Enfant de plus de 18 ans et jusqu'à 26 ans (dans cas précis) (poursuite d'études, apprentissage...) | 25 % du salaire brut (T1-T2)                    |                                                                |
| Rente handicap                                                                                      |                                                 |                                                                |
| Enfant reconnu handicapé et à charge du salarié (ou IPT)                                            | Rente viagère : 774,65 € mensuel                |                                                                |

Toutes les informations relatives à votre régime de protection sociale (documents contractuels, documents de gestion, démarches...) sont disponibles sur le site internet dédié à votre Convention collective nationale.

Consulter le site : <https://www.ag2ramondiale.fr/conventions-collectives-nationales/ccn-confiserie-chocolaterie-biscuiterie>