

Résumé garanties

Convention collective de la Métallurgie de l'Isère et des Hautes-Alpes

Personnel non-cadre

Les garanties du régime de base « socle » sont conformes à l'accord conventionnel du 29/08/2022 et son avenant n° 1 du 22/02/2023.

Garanties	Niveaux d'indemnisation T1 - T2		
	Socle	Option 1	Option 2
Décès toutes causes			
Quelle que soit la situation de famille	100 %	100 %	200 %
Invalidité absolue et définitive 3			
Le versement de ce capital par anticipation met fin aux garanties décès toutes causes	100 % du capital décès toutes causes	100 % du capital décès toutes causes	100 % du capital décès toutes causes
Allocation frais d'obsèques (dans la limite des frais réels)			
En cas de décès du salarié, conjoint ou enfant à charge	100 % du PMSS	–	–
Rente éducation (en cas de décès du salarié)			
Rente temporaire jusqu'à 25 ans révolus ⁽¹⁾	10 %	2,5 %	5 %
Orphelin des deux parents ⁽²⁾	Doublement de la rente	Doublement de la rente	Doublement de la rente
Rente viagérisée sans limite d'âge si enfant handicapé ou invalide 2° et 3° catégories ⁽³⁾	Oui	Oui	Oui
Base de calcul de la rente	SR au moins égal au PASS	SR au moins égal au PASS	SR au moins égal au PASS
En relais des droits au maintien de salaire de l'employeur au titre de ses obligations conventionnelles pour le salarié en bénéficiant ⁽⁴⁾	75 % du salaire brut – Sécurité sociale brute	5 % du salaire brut – Sécurité sociale brute	10 % du salaire brut – Sécurité sociale brute
Franchise de 90 jours continus pour le personnel ayant moins d'un an d'ancienneté	(Prestation servie sous déduction des indemnités journalières de la Sécurité sociale brutes et de l'éventuel salaire maintenu par l'employeur au titre de ses obligations conventionnelles (jusqu'à expiration des droits indemnités journaliers de la Sécurité sociale))		
Invalidité (ou invalidité permanente partielle (IPP) prise en charge par la Sécurité sociale dans les cas visés ci-dessous) dans la limite du net			
1 ^{er} catégorie	42 % SR – RSS brute ⁽⁵⁾	3 % SR – RSS brute	6 % SR – RSS brute
2 ^e catégorie	70 % SR – RSS brute	5 % SR – RSS brute	10 % SR – RSS brute
3 ^e catégorie	70 % SR – RSS brute	5 % SR – RSS brute	10 % SR – RSS brute
IPP compris entre 33 % et 66 %	N / 66 ^e de la rente 2 ^e catégorie – RSS brute	5 % SR – RSS brute	10 % SR – RSS brute
IPP supérieur à 66 %	70 % SR – RSS brute	5 % SR – RSS brute	5 % SR – RSS brute

T1 = Tranche 1: partie du salaire brut limitée au plafond annuel de la Sécurité sociale (PASS).

T2 = Tranche 2: partie du salaire brut comprise entre 1 et 4 fois le plafond annuel de la Sécurité sociale (PASS).

PMSS: plafond mensuel de la Sécurité sociale.

PASS: plafond annuel de la Sécurité sociale.

SR = Salaire de référence: salaire annuel brut tranche 1 et tranche 2 soumis à cotisations au cours des 12 derniers mois précédant l'événement.

RSS = Remboursement Sécurité sociale: montant remboursé par l'assurance maladie obligatoire et calculé par application du taux de remboursement légal en vigueur à la base de remboursement.

(1) Voir la définition des enfants à charge indiquée aux conditions générales et à la notice d'information.

(2) En cas de décès successifs ou simultanés du salarié et de son conjoint. Sont qualifiés de décès successifs du salarié et de son conjoint ceux qui interviennent dans un intervalle inférieur ou égal à 12 mois. Sont qualifiés de décès simultanés du salarié ou de son conjoint ceux qui interviennent au cours du même événement.

(3) La rente éducation continue à être versée sans limitation de durée pour l'enfant à charge bénéficiaire d'une allocation pour adultes handicapés, ou reconnu en invalidité de 2° ou 3° catégorie par la Sécurité sociale, avant le terme de versement de la rente éducation.

(4) Ou lorsque ces droits deviennent inférieurs à 75 % en cas d'arrêt de travail intervenant avant le 01/01/2024 au titre des obligations conventionnelles applicables antérieurement.

(5) Et sous déduction de tout revenu qui serait versé par l'employeur pour une activité à temps partiel ainsi que tout autre revenu du travail et allocations versées le cas échéant par le régime d'assurance chômage et/ou toute prestation de même nature.