



AG2R LA MONDIALE

Prévoyance



À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2026

# Le régime prévoyance des salariés

Convention collective des entreprises des métiers de la  
transformation des grains (IDCC 1930 – Brochure n°3060)

# Sommaire

|    |                                      |                                                        |
|----|--------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| 3  | Édito                                | Des questions sur votre prévoyance ?                   |
| 5  | Nos conseillers à votre écoute       | Retrouvez nos guides salariés et employeurs en page 14 |
| 6  | Les garanties prévoyance             |                                                        |
| 8  | Cotisations prévoyance               |                                                        |
| 10 | Garanties surcomplémentaires dédiées |                                                        |
| 12 | Fonds social prévoyance              |                                                        |
| 14 | Des guides pour vous accompagner     |                                                        |

# Édito

Soucieux d'apporter la meilleure protection sociale à ses salariés, les partenaires sociaux de la Convention Collective Nationale des métiers de la transformation des grains ont confié à AG2R LA MONDIALE la gestion du régime conventionnel de prévoyance de ses salariés.

Ce régime prévoit des garanties pour :

- protéger et préserver l'avenir de la famille en cas de décès d'un salarié (sous forme d'un capital, d'une rente d'éducation et d'une rente handicap).
- compenser la perte de salaire d'un salarié en cas d'interruption de son activité professionnelle pour maladie ou accident.

Retrouvez toutes les informations relatives au régime de protection sociale (documents contractuels, documents de gestion...) sur le site internet

<https://www.ag2rlamondiale.fr/conventions-collectives-nationales/ccn-meunerie>



## AG2R en chiffres

110 agences

15 millions d'assurés

Plus de  
500 000 entreprises  
clientes soit 1 sur  
4 en France

Près de 110 accords  
de branche



# Nos conseillers à votre écoute

## **Vous accueillir et vous faciliter l'accès à nos services**

**Une démarche à effectuer ?  
Une question concernant  
votre dossier ? Nos conseillers  
sont à votre écoute.**

### **Numéro dédié aux salariés**

0 969 322 000 (appel non surtaxé) du lundi au vendredi de 8h à 19h, le samedi de 8h à 18h.

### **Pour toute question relative à l'aide sociale :**

0 969 361 043 (prix d'un appel local).

### **Par Internet**

<https://www.ag2rlamondiale.fr/conventions-collectives-nationales/ccn-meunerie>

### **Numéro dédié aux entreprises**

0 972 672 222 (appel non surtaxé) du lundi au vendredi de 8h à 19h, le samedi de 8h à 18h.

### **L'application mobile « Service client »**

Téléchargez notre application « Service client », profitez d'un service de relation client mobile et découvrez :

- les réponses aux questions les plus fréquemment posées ;
- les numéros de téléphone des différents services ;
- la disponibilité des centres de relation client pour vous éviter de patienter en ligne trop longtemps.

Profitez également de notre service « Appel ZEN » qui vous permet d'être rappelé rapidement par un conseiller AG2R LA MONDIALE.

# Les garanties prévoyance

## Ensemble du personnel

### 1/Vos garanties de ressources – Maintien de salaire

Ces prestations s'entendent sous déduction des prestations de la Sécurité sociale.

| Ancienneté appréciée dans la profession                                 | Nombre de jours d'arrêts de travail                                                           |                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                         | Indemnisation<br>100% de la 365 <sup>e</sup> partie<br>du salaire de référence <sup>(2)</sup> | Indemnisation<br>75% de la 365 <sup>e</sup> partie<br>du salaire de référence <sup>(2)</sup> |
| À partir de huit mois continus dans la profession jusqu'à 15 ans inclus | Du 4 <sup>e</sup> <sup>(1)</sup> au 90 <sup>e</sup> jour                                      | Du 91 <sup>e</sup> au 180 <sup>e</sup> jour                                                  |
| Supérieure à 15 ans et < ou = à 23 ans                                  | Du 4 <sup>e</sup> <sup>(1)</sup> au 180 <sup>e</sup> jour                                     | Néant au-delà du 180 <sup>e</sup> jour                                                       |
| Supérieure à 23 ans                                                     | Du 4 <sup>e</sup> <sup>(1)</sup> au 180 <sup>e</sup> jour                                     | Du 181 <sup>e</sup> au 190 <sup>e</sup> jour                                                 |

(1) Intervention au 1<sup>er</sup> jour en cas d'accident du travail / maladie professionnelle.

(2) Salaire de référence : salaire brut soumis à cotisation au cours des 12 mois précédant l'arrêt de travail, y compris le 13<sup>e</sup> mois et primes de vacances ou reconstituées en tenant compte des augmentations générales de salaire dont aurait bénéficié le salarié.

Les salariés qui relèvent du droit local d'Alsace-Moselle bénéficient des dispositions des articles L. 1226-23 et L. 1226-24 du code du travail.



## 2/Vos garanties du régime de prévoyance

Ces prestations s'entendent sous déduction des prestations de la Sécurité sociale.

| Garanties                                                                                                                                  | Montant                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Décès – Invalidité permanente et totale (IPT)</b>                                                                                       |                                                                                                                              |
| Célibataire, veuf, divorcé                                                                                                                 | 150 % du salaire de référence <sup>(1)</sup>                                                                                 |
| Marié, partenaire de PACS, concubin notoire                                                                                                | 200 % du salaire de référence <sup>(1)</sup>                                                                                 |
| Majoration décès accidentel                                                                                                                | Doublement du capital décès                                                                                                  |
| Double effet                                                                                                                               | Doublement du capital décès                                                                                                  |
| <b>Allocation obsèques</b>                                                                                                                 |                                                                                                                              |
| En cas de décès du salarié, de son conjoint, concubin, partenaire de PACS ou d'un enfant à charge                                          | 100 % PMSS <sup>(3)</sup>                                                                                                    |
| <b>Rente handicap</b>                                                                                                                      |                                                                                                                              |
| En cas de décès ou IPT du salarié, l'enfant reconnu handicapé                                                                              | Rente viagère de 500 € mensuel                                                                                               |
| <b>Rente éducation</b>                                                                                                                     |                                                                                                                              |
| En cas de décès du salarié, versement d'une rente temporaire au profit de chaque enfant à charge :                                         |                                                                                                                              |
| Enfants de moins de 18 ans                                                                                                                 | 6 % du salaire de référence <sup>(1)</sup>                                                                                   |
| Enfants au-delà de 18 ans jusqu'à 26 ans (si études)                                                                                       | 8 % du salaire de référence <sup>(1)</sup>                                                                                   |
| Orphelin de père et mère                                                                                                                   | Doublement de la rente éducation                                                                                             |
| Enfant reconnu invalide 2° ou 3° catégorie (avant son 21 <sup>e</sup> anniversaire)                                                        | 6 % du salaire de référence <sup>(1)</sup> jusqu'à son 18 <sup>e</sup> anniversaire, puis 8 % toute la durée de l'invalidité |
| <b>Incapacité temporaire de travail</b>                                                                                                    |                                                                                                                              |
| Moins de 8 mois d'ancienneté dans l'entreprise (Franchise fixe continue de 180 jours par arrêt)                                            |                                                                                                                              |
| Plus de 8 mois d'ancienneté dans l'entreprise (En relais des obligations conventionnelles de maintien de salaire (garantie de ressources)) | 66 % de la 365 <sup>e</sup> partie du salaire de référence <sup>(1)</sup>                                                    |
| <b>Invalidité</b>                                                                                                                          |                                                                                                                              |
| Reconnu en invalidité 2° catégorie                                                                                                         | 60 % du salaire mensuel de référence <sup>(2)</sup>                                                                          |
| Reconnu en Invalidité 3° catégorie ou IPP ≥ 66 %                                                                                           | 66 % du salaire mensuel de référence <sup>(2)</sup>                                                                          |

(1) Salaire de référence = salaire annuel brut plafonné à la tranche B, soumis à cotisations au cours des 12 mois précédant l'arrêt de travail ou le décès, y compris le 13<sup>e</sup> mois et les primes de vacances et hors frais professionnels des VRP, ou reconstituées en tenant compte des augmentations générales de salaire dont le salarié aurait bénéficié.

- Tranche A : partie du salaire brut annuel limitée au plafond annuel de la Sécurité sociale,
- Tranche B : partie du salaire brut annuel comprise entre 1 et 4 fois le plafond annuel de la Sécurité sociale.

(2) Salaire mensuel de référence = correspond à 1/12<sup>e</sup> du salaire de référence.

(3) PMSS = plafond mensuel de la Sécurité sociale (pour 2022 sa valeur est de 3 428 €).

# Cotisations prévoyance

## Taux contractuel

| Garanties               | Globale                 | Répartition       |                         |
|-------------------------|-------------------------|-------------------|-------------------------|
|                         |                         | Salarié           | Employeur               |
| Décès                   | 0,36 % TAB              | 0,04 % TAB        | 0,32 % TAB              |
| Rente éducation OCIRP   | 0,09 % TAB              | 0,01 % TAB        | 0,08 % TAB              |
| Rente handicap OCIRP    | 0,02 % TAB              | 0,01 % TAB        | 0,01 % TAB              |
| Incapacité de travail   | 0,195 % TAB             | 0,195 % TAB       | 0 % TAB                 |
| Invalidité              | 0,25 % TAB              | 0,045 % TAB       | 0,205 % TAB             |
| Reprise de passif       | 0,025 % TAB             | –                 | 0,025 % TAB             |
| <b>Total</b>            | <b>0,94 % TAB</b>       | <b>0,30 % TAB</b> | <b>0,64 % TAB</b>       |
| Garanties de ressources | 0,77 % du salaire total | 0 %               | 0,77 % du salaire total |
| <b>Total Prévoyance</b> | <b>1,71 % TAB</b>       | <b>0,30 % TAB</b> | <b>1,41% TAB</b>        |

Les taux de cotisations sont exprimés en pourcentage des tranches 1 et 2 de salaires et ventilés par garantie selon le tableau ci-dessus. La tranche TB est plafonnée à 4 fois le PASS.



# Garanties surcomplémentaires dédiées

## Tarifs au 1<sup>er</sup> janvier 2026

Les niveaux d'indemnisations sont exprimés en % du salaire limité à 4 PASS.

| Garanties                           |                                                     | Option 1                                                                                                            | Option 2      |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Décès,<br>incapacité,<br>invalidité | Capital décès toute cause                           |                                                                                                                     |               |
|                                     | Célibataire, veuf, divorcé                          | 100 %                                                                                                               | 250 %         |
|                                     | Marié, pacsé, concubin                              | 100 %                                                                                                               | 250 %         |
|                                     | Divers                                              |                                                                                                                     |               |
|                                     | Invalidité permanente totale                        | 100 % du capital décès toute cause par anticipation                                                                 |               |
|                                     | Décès accidentel                                    | Doublement du capital décès                                                                                         |               |
|                                     | Double effet                                        | Doublement du capital décès                                                                                         |               |
|                                     | Incapacité de travail (y compris Sécurité sociale)  |                                                                                                                     |               |
|                                     | Montant de la rente                                 | 9 %                                                                                                                 | 19 %          |
|                                     | Franchise                                           | En relais et complément des obligations de maintien de salaire et du régime prévoyance conventionnel <sup>(1)</sup> |               |
|                                     | Invalidité                                          |                                                                                                                     |               |
|                                     | 1 <sup>re</sup> catégorie <sup>(2)</sup>            | 45 %                                                                                                                | 51 %          |
|                                     | 2 <sup>e</sup> catégorie <sup>(3)</sup>             | 15 %                                                                                                                | 25 %          |
|                                     | 3 <sup>e</sup> catégorie <sup>(3)</sup>             | 9 %                                                                                                                 | 19 %          |
| Rentés<br>éducation,<br>handicap    | Rente éducation                                     |                                                                                                                     |               |
|                                     | Jusqu'à 18 ans                                      | 4 %                                                                                                                 | 8 %           |
|                                     | De 18 à 26 ans (si poursuite d'études ou assimilés) | 4 %                                                                                                                 | 8 %           |
|                                     | Orphelin de père et de mère                         | Doublement                                                                                                          | Doublement    |
|                                     | Enfant invalide                                     | Rente viagère                                                                                                       | Rente viagère |

(1) Pour les participants ne remplissant pas les conditions d'ancienneté requises pour bénéficier de la garantie, l'indemnisation débute au terme d'une franchise de 180 jours d'arrêt continu de travail.

(2) Y compris les rentes brutes de la Sécurité sociale, et le cas échéant de toute(s) rente(s) versée(s) par un autre organisme complémentaire ou toute autre rémunération.

(3) En complément des rentes brutes versées par la Sécurité sociale, des prestations versées au titre de la garantie invalidité du régime de prévoyance complémentaire de base souscrit par ailleurs par l'entreprise auprès de l'Institution, et le cas échéant de toute(s) rente(s) versée(s) par un autre organisme complémentaire ou de toute autre rémunération.

## Taux de cotisation

| Garanties            | Option 1       | Option 2       |
|----------------------|----------------|----------------|
| <b>Taux en % TAB</b> |                |                |
| Incapacité           | 0,071 %        | 0,166 %        |
| Invalidité           | 0,344 %        | 0,526 %        |
| Décès (AG2R)         | 0,193 %        | 0,484 %        |
| Rente OCIRP          | 0,06 %         | 0,12 %         |
| <b>Total global</b>  | <b>0,668 %</b> | <b>1,296 %</b> |



# Fonds social prévoyance

## Fonds social AG2R Prévoyance

Face aux aléas de la vie, AG2R LA MONDIALE vous apporte un accompagnement personnalisé pour :

- vous écouter et vous conseiller sur vos droits,
- vous orienter dans vos démarches,
- vous aider financièrement en cas de difficulté exceptionnelle.

## Branchez-vous santé

### Un programme de prévention pour les salariés

Branchez-vous santé est un programme de prévention exclusif créé par AG2R LA MONDIALE.

Votre contrat vous permet de bénéficier sans surcoût :

- de Visible Patient®, l'outil de modélisation des organes en 3D à partir d'un scanner ou IRM,
- d'un suivi après le cancer,
- d'un parcours de santé bucco-dentaire,
- d'un bilan de prévention de vos facteurs de risques,
- d'un diagnostic des risques professionnels,
- d'une prévention de l'épuisement professionnel des dirigeants.

Découvrez le dispositif Branchez-vous santé en cliquant sur le document ci-dessous.





# Des guides pour vous accompagner

Découvrez vos guides  
en cliquant sur  
les documents



## Guide salarié prévoyance

Retrouvez dans ce guide toutes les informations relatives à :

- vos démarches en cas d'arrêt de travail ou de décès
- des explications sur les risques incapacité, invalidité, décès pour comprendre votre contrat
- un accompagnement pour désigner le bénéficiaire de votre choix en cas de décès.



## Guide entreprise prévoyance

Retrouvez dans ce guide toutes les informations relatives à :

- au paiement de vos cotisations via la DSN et votre paramétrage.
- aux demandes de prestations et la liste des pièces justificatives à fournir



# Pour les entreprises, nous offrons une gamme étendue de solutions en protection sociale.

## **Santé**

Complémentaire santé collective

## **Prévoyance**

Incapacité et invalidité

Décès

Dépendance

## **Retraite supplémentaire**

Plan d'Épargne Retraite obligatoire (PERO)

## **Épargne salariale**

Plan Épargne Entreprise (PEE)

Compte Épargne Temps (CET)

Plan Epargne Retraite Collectif (PERECO)

## **Passifs sociaux**

Indemnités fin de carrière

Indemnités fin de carrière /

Indemnités de licenciement

## **Engagement sociétal**

Prévention et conseil social

Accompagnement (Primavita, CAP60, Point 50)

Nos conseillers sont là pour échanger avec vous, vous écouter et vous accompagner dans vos choix.

[www.ag2rlamondiale.fr](http://www.ag2rlamondiale.fr)



Acteur de référence de la protection sociale et patrimoniale en France, nous inscrivons l'ensemble de nos actions en cohérence avec les 17 Objectifs de développement durable (ODD) de l'Agenda 2030 des Nations unies. Ils fixent le cadre de référence de notre démarche de responsabilité sociétale d'entreprise.

**AG2R LA MONDIALE**  
14-16 boulevard Malesherbes  
75379 PARIS CEDEX 08

**AG2R Prévoyance** - Institution de prévoyance régie par le Code de la Sécurité sociale - Membre d'AG2R LA MONDIALE et du GIE AG2R - Siège social : 14-16, boulevard Malesherbes 75008 PARIS - SIREN 333 232 270.